



2025 年 12 月 12 日

コスモエネルギーホールディングス株式会社

ダイバーシティ & インクルージョンの取り組み指標「D&I AWARD 2025」で  
最高評価「ベストワークプレイス」を 2 年連続受賞

コスモエネルギーホールディングス株式会社（代表取締役社長：山田 茂、以下「当社」）はダイバーシティ & インクルージョンへの取り組み評価指標である「D&I Award 2025」において、昨年に続き最高評価である「ベストワークプレイス」に認定※1 されました。

「D&I AWARD」は、企業のダイバーシティ & インクルージョン推進度を可視化し、認定・表彰する日本最大のアワードです。評価対象となる「ダイバーシティ」とは、「ジェンダーギャップ」「LGBTQ+」「障がい」「多文化共生」「育児・介護」の 5 要素で構成されています。

コスモエネルギーグループ（以下「当社グループ」）は、企業行動指針に「差別の禁止」「公正・公平な評価と差別等の禁止」「多様性の尊重」「ハラスメントの禁止」「雇用の安定への取り組み」を掲げ、グループ全体でダイバーシティ & インクルージョンの推進に取り組んでいます。2025 年度は女性リーダー育成やロールモデル交流、クロスメンタリングなどの女性活躍推進施策に加え、全社員対象の LGBTQ+ 理解促進セミナー、同性パートナーへの人事制度適用、LGBTQ+ 外部相談窓口の設置、障がい者雇用・定着率向上など幅広い取り組み※2 を実施しました。これらの活動が評価され、2 年連続で最高評価を受けることができました。

今後も当社グループでは、出生、国籍、人種、信条、宗教、性別、年齢、障がい、性的指向などによる差別を容認せず、あらゆるバックグラウンドを持つ社員が安心して能力を最大限に発揮できる職場環境を整備してまいります。



### 【「D&I Award」とは】

D&I に取り組む企業を認定・表彰する日本最大のアワード。株式会社 JobRainbow が開発した企業の D&I の取り組みを可視化する独自の評価指標「ダイバーシティスコア」で採点し、スコアに応じて認定が授与されます。「ダイバーシティスコア」は「ジェンダーギャップ」「LGBTQ+」「障がい」「多文化共生」「育児・介護」の5つの大項目で評価される他、項目ごと5つの要素、4つの基準に細分化されており企業の D&I の取り組みを100項目で評価します。

(参考) <https://diaward.jobrainbow.jp/top>

### 【「ベストワークプレイス」とは】

最高評価の認定であり、「日本国内だけでなく世界的にも高い水準で D&I 推進に取り組む D&I 先進カンパニーで、D&I の企業文化の醸成はもちろんのこと、社員一人ひとりが D&I 推進を担う個として積極的に活動している。D&I の理念は、サービスや事業、企業組織のあらゆる側面で反映され、社外にも波及させている」企業として分類されます。

※1 当社と共に以下のグループ会社も「ベストワークプレイス」に認定されました。コスモ石油株式会社、コスモ石油マーケティング株式会社、コスモエネルギー開発株式会社、コスモ石油ブリカンツ株式会社、コスモビジネスアソシエーツ株式会社

※2 以下のような取り組みを実施しています。

- ・新卒女性採用比率 50%以上を継続
- ・女性活躍推進セミナー、異業種交流会、クロスメンタリングの実施
- ・LGBTQ+に関する制度整備（同性パートナーへの人事制度・福利厚生適用、希望する性別登録制度）
- ・全社員向けの LGBTQ+ 理解促進セミナー
- ・LGBTQ+ 外部相談窓口の設置
- ・全社員向けハラスメント研修の毎年実施
- ・障がい者雇用率 2.76%（法定以上）
- ・育児休暇復職率 100%、男性育休取得率 79%以上

結果として、以下の認定を取得しております。

- ・2016 年～えるぼし認定
- ・2018 年～プラチナくるみん認定
- ・「PRIDE 指標 2025」ゴールド認定

以上

### 【本件に関するお問い合わせ先】

コスモエネルギーホールディングス株式会社  
コーポレートコミュニケーション部 広報グループ 山田  
cosmo\_pr@cosmo-oil.co.jp