



ガバナンス体制の強化

当社グループは、事業継続の基盤となる最重要マテリアリティに「倫理と誠実性」「リスクマネジメント」「コンプライアンス」を掲げています。マテリアリティに真摯に取り組みガバナンス体制の強化を図ることによって、企業価値の向上に努めます。サステナビリティ中計においてKPIを設定し、誠実な企業文化の醸成と内部体制の強化、コンプライアンス体制の強化を推進しています。

リスク管理

当社グループでは、エネルギーの安定供給への強い使命感のもと、2020年度には「安全・リスクマネジメント委員会」を2回開催し、グループ全体にかかわるリスクや安全方針の審議、リスクへの取り組みや安全活動の進捗を確認するなどして、リスクマネジメントの充実を図っています。

中核事業会社および準中核事業会社においては、「リスクマネジメント委員会」などの機関を設置し、それぞれの事業内容や機能に応じて各社固有のリスクに対する取り組みの確認、安全施策の立案、安全活動の進捗管理などのリスクマネジメントを推進しています。

グループ各社においても、同様のリスクマネジメントを推進しており、主管の中核事業会社および準中核事業会社へ報告されています。グループ全体として自律的で強固なガバナンスによってリスクマネジメントに取り組んでいます。

全社リスクと対応

当社グループでは、サステナビリティ中計における「リスクマネジメント」で「優先取組リスク選定と対処の強化」をKPIとして掲げています。2020年度は、グループ全体にかかわる全社リスクとして以下の5項目を選定して、着実な対応に取り組みました。

2020年度の全社リスク項目	課 題	対 応	評 価
危機発生時のメディア訓練	社長・役員向けの実践訓練を実施する。	本社役員向け実践訓練は実施せず、座学研修を実施した(2020年5月27日)。	×
新型インフルエンザ等のマニュアル改正	新型コロナウイルス対応が落ち着いた後に、以下に取り組む。 ●全グループ会社への展開を図る ●マニュアルの見直し	新型コロナウイルスの対策と感染者発生への対応(リスクの最小化と感染拡大の防止)を優先したため実施せず。	×
地震BCPへのさらなる対応	経済産業省による格付け審査で「S評価」を獲得する。	格付け審査にてS評価を獲得した(2021年3月11日)。	○
ハラスメントの減少	とくに管理職を対象として、ハラスメントの自覚の機会を与えるような研修を実施する。	受講対象を全グループ会社に拡大し、ライン長向け企業倫理研修を実施した(2021年2〜3月)。	○
労働災害の減少	グループ全社に対し労災の減災策を浸透させる。当該施策を共有し、全社的な労災発生件数の削減を図る。	労災管理上の問題点を抽出し、管理すべき「労災」の定義を明確にした。 夏季、酷暑の高まりに応じて、新型コロナウイルス対策も考慮した熱中症対策を情報発信して注意喚起した。	○

コンプライアンス～企業倫理推進体制

当社グループは、グループ理念の「持続的発展」を実現するために、すべての役員および社員が日々の業務において、とるべき行動や守るべき事項を「コスモエネルギーグループ企業行動指針」として定めています。社員一人ひとりの倫理観を高めることを目的として、グループ全社員を対象とした企業倫理人権研修等のさまざまな施策の立案、実施および評価を行っています。

また、社員の法令違反・社規違反等の不正行為および倫理上の問題を匿名で相談・通報できる「コスモエネルギーグループ企業倫理相談窓口(企業倫理ヘルプライン)」を企業倫理推進室および社外の法律事務所に設置しています。2020年度の相談件数は23件(企業倫理11件、ハラスメント12件)となりました。

2018年度に社外に追加設置した「ハラスメント相談窓口」においては、セクハラ・パワハラ等、職場の人間関係に関する相談を外部専門家が対応することで、カウンセリング効果により、社員のメンタルヘルス不調の未然防止・自身での職場環境の早期解決を図っています。

CSR調達

当社および中核3事業会社では、購買活動において、従来の品質、価格、納期、グリーン度評価等を総合的に判断したグリーン購入に加え、反社会的勢力を排除した取引への取り組みを推進しています。サステナビリティ中計期間において、ESGへの取り組みを配慮したCSR調達方針を策定し、広くステークホルダーに開示するほか、賛同いただけるサプライヤー(取引先)

情報開示～ESG評価対応

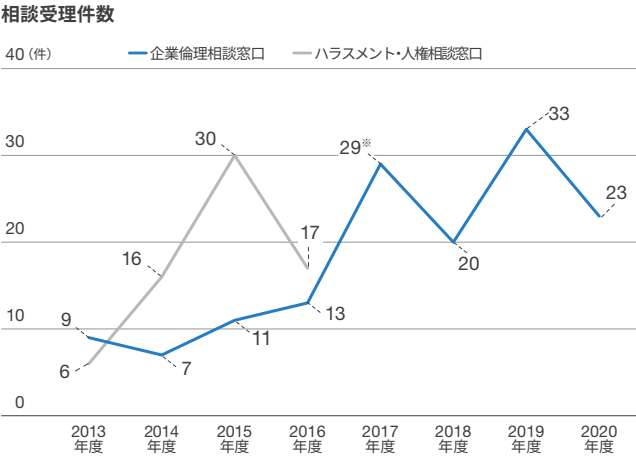
当社は、世界の代表的なESG投資インデックスの一つである「FTSE4Good Developed Index」に2003年に日本の石油会社として初めて採用されて以来、19年連続で採用されています。

また、GPIF(年金積立金管理運用独立行政法人)がESG投資指数として選定している「FTSE Blossom Japan Index」の構成銘柄に、5年連続で採用されています。SOMPOアセットマネジメント社がESG評価と株式価値評価を組み合わせ独自に設定する「SOMPOサステナビリティ・インデックス」についても、5年連続で選定[※]されています。

※2019年度までの「SNAM サステナビリティ・インデックス」の構成銘柄選定を含みます。

相談・通報の内容・対応について監査等委員である取締役定期的に報告を行い、内部通報体制および職場環境の継続的な改善を図っています。なお、2020年度の当社グループにおける重大なコンプライアンス違反[※]は0件でした。

※当社社内規定に定める最も高い危機レベルに該当する違反、もしくは事故



※2017年度から社内の「ハラスメント・人権相談窓口」を廃止し、企業倫理相談窓口に統合しています。

と協働することにより、持続的発展を図ることをめざしています。2019年度に策定した当社グループの「CSR調達方針」およびコスモ石油の「CSR購買ガイドライン」において、2020年度には、サプライヤー評価を行いました。今後も、サプライヤーのみならず、本内容についてご理解と賛同をいただくとともに、本ガイドラインに準拠した取り組みを求めています。

