COSMO 2022 サステナビリティ

コスモエネルギーグループのサステナブル経営

コスモエネルギーグループ理念「私たちは、地球と人間と社 会の調和と共生を図り、無限に広がる未来に向けての持続的 発展をめざします。」には、社会と企業の持続的発展への私た ちの思いが込められています。グループ理念に含まれる「調和 と共生」「未来価値の創造」は、私たちの「サステナビリティの 基本的な考え方」であり、サステナビリティの推進に経営とし て取り組む姿勢を示しています。当社グループは、事業を通じ て持続可能な社会の実現に貢献するとともに、自らの持続的 な成長を実現することをめざしてきました。グループ理念を 落とし込んだ「コスモエネルギーグループ企業行動指針」は当 社グループのサステナビリティの礎であり、すべての社員の

行動や価値を生み出す基盤となっています。

サステナブル経営の取り組みを一層強化するため、2050年 のあるべき姿に向けて10の最重要マテリアリティを特定して います。マテリアリティをもとに、ESGの観点から各KPIを定 めた連結中期サステナビリティ計画(以下、サステナビリティ 中計)を実行しています。最重要マテリアリティの一つ「気候 変動対策」において、当社は「2050年カーボンネットゼロ宣言」 を発表し、2022年5月にはその達成に向けたロードマップを 公開しています。今後も引き続き、当社グループの事業活動を 通じて、持続的な企業価値向上と社会課題解決の両立を実現 すべく、サステナブル経営を推進していきます。

コスモエネルギーグループ理念

私たちは、地球と人間と社会の調和と共生を図り、 無限に広がる未来に向けての持続的発展をめざします。

サステナビリティの基本的な考え方

- **調和と共生** エネルギーと社会の調和と共生
- 地球環境との調和と共生
 - 企業と社会の調和と共生

去空価値の 創造

- 顧客第一の価値創告
- 個の多様な発想による価値創造
- 組織知の発揮による価値創造

コスモエネルギーグループ企業行動指針

安全で事故のない 笙1音 企業グループであり続けます

第3章 人を大切にします

社会とのコミュニケーションを 大切にします

第2章 お客様の信頼と満足に応えます 第4章 地球環境を大切にします 第6章 誠実な企業グループであり続けます

コスモエネルギーグループ方針

- 人権方針● 環境方針
- 社会貢献活動方針
- 人材活用方針 サステナブル調達方針 税務方針
- 健康経営方針コンプライアンス方針情報セキュリティ基本方針

G 収益基盤事業の構造改革

最重要マテリアリティ

持続的な価値創造のためのマテリアリティ

Oil **E** 気候変動対策 New 国 製品仕様と ■ クリーン技術の機会

クリーンな燃料ブレンド

事業継続の基盤となるマテリアリティ

- G 安全操業·安定供給 G リスクマネジメント
- S 労働安全衛生
- **G** コンプライアンス
- ダイバーシティと機会均等
- G 倫理と誠実性



担当役員メッセージ

サステナブル経営を確実に推進し、 カーボンネットゼロの実現をめざします

代表取締役 専務執行役員 サステナビリティ推進部、経理部、財務部担当 植松 孝之

気候変動に対する危機感が高まり、世界的に脱炭素化が加速す る中、当社グループは2021年5月に、グループ事業から排出する温 室効果ガスを2050年までにネットゼロとするカーボンネットゼロ 宣言を発表しました。この度、このカーボンネットゼロに向けたロー ドマップも公開しました。このロードマップを実現していくためにも、 経営自体のサステナビリティ・トランスフォーメーションが重要です。 2021年4月に新設した社長執行役員を議長とするサステナビリ ティ戦略会議は、2021年度中に計8回開催し、ESGに関する活発 な討議を行いました。当社グループの最重要マテリアリティの一つ である気候変動対策に、グループ一丸となって挑戦してまいります。

当社グループは、20年以上前からグループ理念に掲げる持続的

発展(サステナビリティ)を企業経営の中心におき、環境を重視した 経営を進めてきました。当社グループのサステナビリティは、企業理 念に基づく持続的な価値向上と発展の追求に他なりません。その ため、現中計では理念体系の再整備、内部統制システムの見直し を着実に進めています。サステナブル経営の推進によって、これから も持続的な企業価値の向上をめざし、ステークホルダーの皆さま の期待に応えてまいります。

来年度より第7次中計がスタートします。不確実性の高まる昨 今、当社グループは経営のレジリエンスを高めていき、エネル ギーの安全な安定供給のもとで、持続的発展に資する中計の策 定に取り組んでまいります。

推進体制

2020年4月にサステナビリティ推進部を立ち上げ、サステナブ ル経営に取り組んでいます。2021年4月には「サステナビリティ 戦略会議」を新設し、2021年度は臨時開催も含め計8回開催し ました。非財務に関するさまざまな議題を経営層で討議し、KPI の進捗モニタリングを行っています。また、取締役会ではサステ ナビリティ戦略会議で討議された内容を受け、ESG課題への長期

目標や取り組みの進捗についての決定・監督を行っています。 他にも、サステナビリティ推進部長と各社各部室長とで協議・運 営する「サステナビリティコミッティ」や、サステナブル経営をグ ループ会社で横断的に推進する「コスモエネルギーグループサ ステナビリティ連絡会」を開催しています。

計內浸透

社内研修の場で経営トップ自らがESGの取り組み背景や重 要性について説明を行うとともに、社内報や社内サイト等を積 極的に活用することで、従業員の理解・浸透を図っています。社 内報では毎号にサステナブル経営の特集ページを設け、メール マガジン形式で「ESGな出来事」を発信するなどの施策を進めて います。2021年度はトップ層向け勉強会を2回開催し、サステナ ブル経営の理解促進を図りました。事業を通じて社会課題の解 決に貢献するためのヒントや理解を深めるために、eラーニングや ワークショップを実施し、リテラシーの向上に取り組んでいます。

国連グローバル・コンパクトへの参加

当社グループは、2006年より国連が提唱するグローバル・コン パクトに参加しています。人権・労働・環境・腐敗防止にかかわる 10原則を支持することによって、国際的な視点を採り入れ、サス テナブル経営を推進する企業姿勢を社会に対しコミットし、サス テナビリティ活動のさらなる向上をめざしています。



63 COSMO ENERGY HOLDINGS COSMO ENERGY HOLDINGS 64